

2.0 matchen

Girls Go For Grynt and Gold

3. Bedømmelsesrunde – Fokus på forløb såvel internt som eksternt.

- Mål for indlæg pr. deltager?
- Mål for kommentar i alt pr. deltager?
- Hyppigheden – hvor tit skal der være aktivitet i gruppen?

Gruppen har ingen mål pr. deltager for indlæg og kommentar, og ej heller for hyppigheden af aktiviteter.

Dette har jeg bevidst fravalgt af flere grunde.

1. I vores gruppe er kvalitet vigtigere end kvantitet.
Som jeg tænker det, er der nødvendigvis ikke sammenhæng mellem antal af indlæg og kommentar og hyppigheden af aktivitet, og gruppens udbytte af en FB-gruppe. Måske 2.0 matchen viser noget andet?
2. Gruppens medlemmer er travle erhvervskvinder, som finder ovenstående kvantitative mål overflødige. De bruger FB-gruppen når der er aktuelle emner som skal debatteres, og de har brug for sparring ifht. en eller anden problemstilling.

Eksempler på emner som er debatteret de sidste måneder.

MRSA

The screenshot displays a Facebook group interface for 'Øko-Erfagruppe 2006'. The main content area shows a post by Dorthe N Krogsgaard, dated 1. september kl. 15:05, which includes a PDF file named 'Information_MRSA_398.pdf'. Below the post, there are several comments and likes, including one from Helle Mølgård. The right-hand sidebar features a 'PERSONER, DU MÅSKE KENDER' section with a list of members and their relationship to the poster. The bottom of the image shows the Windows taskbar with various application icons and the system clock indicating 18:23 on 06-09-2014.

Lønssystemer til debat i gruppen.

Pernille Jensen
30. august kl. 12:19

Hej alle. Jeg bruger i disse dage en del tid på at finde ud af, hvad der kunne være interessant til vores møde her i september. Jeg synes bestemt, vi skal omkring MRSA. Derudover kunne jeg godt tænke mig nogle forslag! En af de ting jeg selv går og tumler med lige nu, er lønssystemet, som har kørt ganske forfærdeligt ved dansk revision i Randers efter de ikke har Rasmus Knudsen ansat mere! Der har været så mange fejl og mangler! Det betyder jo, at jeg har skulle bruge rigtig lang tid på at forklare de udenlandske medarbejder hvorfor de ikke lige har fået det udbetalt de skulle eller hvorfor fradrag ikke passer osv! Her til morgen blev jeg ringet op af en ægtefælle til en af mine ansatte. De har for to måneder siden lånt 6000 kr til hjælp til syn af bil. Dem ville hun gerne betale tilbage over to måneder. Jeg glemte det så sidste måned og trak derfor alle pengene i denne måned. Så vil de gerne vide om ikke de penge kunne trækkes af løn for skat.... og der kommer jeg jo til kort for det ved jeg faktisk ikke-!/. Det jeg prøver at sige, er at jeg synes, at jeg bruger rigtig meget tid på at få styr på løn selvom vi betaler os fra det! Hvad gør i andre? Lader i dem selv få styr på skattekort og div?. Vi har egentlig haft revisoren til det, men i forbindelse med afskedigelse af en medarbejder kunne jeg konstatere at de havde kørt med et dobbelt så stort fiktivt fradrag fordi papirerne var blevet væk hos skat og ingen på dansk revision opdagede det fordi man skiftede medarbejdere-!/. Vi snakker 7 måneder! Jeg kan mærke jeg går i forsvar når medarbejderne konfronterer mig, hvilket er fordi jeg ikke føler jeg har den tilstrækkelige viden til at svare!! Kunne der være et emne i det?

Et andet emne: min dyrlæge sidder i en arbejdsgruppe under Dan Jørgensens arbejde med at pattegrisedødeligheden skal ned. Kunne der være interessant at høre noget mere om? Kom med forslag-). Måske du allerede har en masse emner, Kirsten-).

Torben Lundgaard
3 fælles venner
Tilføj ven

Lilli Larsen
5 fælles venner
Tilføj ven

Birgitte Hjorth
3 fælles venner
Tilføj ven

Leo Rasmussen
4 fælles venner
Tilføj ven

Brit Risager
4 fælles venner
Tilføj ven

ANBEFALEDE SIDER [Se alle](#)

SUZI QUATRO OFFICIAL FAN CLUB
Lene Hempler Larsen synes godt om dette.

Syns godt om

Dansk · Privatindstillinger · Vilkår · Cookies · Mere · Facebook © 2014

Syns godt om · Tilføj kommentar

✓ Set af 6

Vis 2 kommentarer mere

Anette Jessen Hej Pernille vi bruger danløn, hvilket er et lønssystem som vi bruger online. Fungerer perfekt og meget let at bruge. Hvis jeg husker ret bruger Dorthe det også. Med hensyn til om afbetaling på lån kan trækkes før skat så er dette ikke muligt, det er nogle penge de har brugt privat og dem skal der altid svares skat af 😊, det samme gælder også for husleje de skal også trækkes efter skat. Men synes det var et godt emne og vi kan sagtens bruge vores login til en demonstration af systemet til næste møde hvis det kunne have interesse. Tror også Kirsten er velbevandret i danløn. Og synes også mrsa er et godt emne
30. august kl. 13:02 · Synes godt om · 1

Kirsten Lykke Jensen Hej Pernille - det er bare træls når dem man køber en ydelse hos ikke leverer varen og især hvis man ikke selv er hel skarp på det og det kan man jo bare ikke være på alt. Fint med nogle der kunne fortælle om løn - hvad med GLSA er det ikke sådan arbejdsgiver foreningen hedder, måske de har en der kan noget om løn og noget om ansættelse af udlændinge, hvis det skal med indover også? Men ja MRSA vil jeg gerne vide noget mere om. Men også andre "politiske" emner ville være fint, så man er lidt bedre påklædt til diskussionerne med naboerne!
30. august kl. 15:44 · Synes godt om · 1

Dorthe N Krosgaard Hej - jeg kender meget godt det der med at gå i forsværstilling når medarbejderne kommer og spørger om noget med løn - tror dog jeg er ved at være så meget inde i det nu, at jeg kan svare på det meste. Også når de kommer og prøver om vi ikke "lige" kan trække noget fra før skat.... Har på fornemmelsen at de udmærket ved at det ikke er lovligt, men går det så går det jø!!! Vi bruger DataLøn (Multidata) og det fungerer rigtig godt - Katrine bruger også dette system) Jeg har meget få fejl - tror faktisk ikke jeg endnu har prøvet at DataLøn har lavet fejl - det har været hvis medarbejderens skattepapirer ikke er nået ind i mit system eller omkring nytår hvor fradraget skal tjekkes lidt ekstra. Vi har vejledt medarbejderne i alt det med skattekort, men følte at de var skeptiske overfor at JEG trak for meget skat - så vi har en aftale med vores revisor på Vestjysk Landboforening at de må kontakte ham så han kan hjælpe dem. (en af dem kom og bad om han måtte blive her et halvt år

Torben Lundgaard
3 fælles venner
Tilføj ven

Lilli Larsen
5 fælles venner
Tilføj ven

Birgitte Hjorth
3 fælles venner
Tilføj ven

Leo Rasmussen
4 fælles venner
Tilføj ven

Brit Risager
4 fælles venner
Tilføj ven

ANBEFALEDE SIDER [Se alle](#)

SUZI QUATRO OFFICIAL FAN CLUB
Lene Hempler Larsen synes godt om dette.

Syns godt om

Dansk · Privatindstillinger · Vilkår · Cookies · Mere · Facebook © 2014

Faglig artikel med en diskussion af om råvarer priserne eller renteniveauet er den største risiko i dansk landbrug.

The screenshot shows a Facebook post in the 'Øko-Erfaringsgruppe 2006' group. The post, by Kirsten Platz, discusses the risks of land debt and interest rates. It mentions that land debt is 362 million kr., with 92% being flexible debt. The post also includes a document titled '2014_08_24 Artikel til Svineproducenten.docx'. The right sidebar shows a list of people and recommended apps like Spotify and Facebook for iPad.

Foder handel – 7 indlæg.

The screenshot shows a Facebook post in the 'Øko-Erfaringsgruppe 2006' group. The post, by Pernille Jensen, discusses feed trade and asks for advice on feed prices and quality. It mentions a price of 610 kr per ton and a 10-day delivery. The right sidebar shows a list of people and recommended apps like Spotify and Facebook for iPad.

Bekendtgørelse nr. 949 vedr. ændringer for sundhedsaftaler i svinebesætninger, med fokus på smittebeskyttelse, og som bla. omfatter forrum.



Hvordan skaber I sammenhæng mellem mediet og formålet?

- Redegør for om formålet eller brugen af mediet har udviklet sig siden starten?

Flere af deltagerne i gruppen havde ikke en FB-profil, da vi startede gruppen op. Disse deltagere er stadig ikke så aktive, som dem der var kendt med brugen af FB.

Der er betydeligt mere aktivitet nu, end da vi startede på FB. Gruppens medlemmer bruger FB når de står med udfordringer i daglig dagen, som de ønsker feed back på.

- Fokus på den faglige læring med brug af mediet

Gruppen har ikke specielt fokus på faglig læring, men det kommer helt naturligt, når der er udfordringerne i daglig dagen. Eks. med lønsystemer, foderhandel, råvarepriser, renteutvikling og MRSA.

Som koordinator lægger jeg relevante artikler ind til gruppen. Det er både artikler vedr. svineproduktion, økonomi og råvarer handel. Det kan også være faglige møder som jeg finder relevante for gruppens deltagere.

Understøttes dialogen med:

- Billeder, video, Links, m.m. + det dommerne ikke forventer.

Vi er stadig ikke gode til at lægge billeder og videoer ind på FB.
Det har været lagt nogle opslag ind med Links.

Deles erfaringerne:

- Hvordan har I delt erfaringerne?

Via Facebook og enkelte gange uddybende via telefon.

- Med kollegaer, på sociale medier, via trykt print, internt i organisationen på arbejdspladsen?

Nedenstående artikel bringes i Svineproducenten i september måned.

Formidling og deling af faglig viden på et socialt medie.

I efteråret 2013 startede Videncentret for Landbrug projekt, "Erfagruppe 2.0 matchen", og som har til formål, at skabe opmærksomhed på, at sociale medier giver landmænd mulighed for at accelerere erfaringsudveksling og skabe et tæt og mere dynamisk netværk og dermed øge udbyttet ved at være aktive i en Erfagruppe med kollegaer.

I vores gruppe valgte vi Facebook som medie, og oprettede en lukket gruppe, hvor kun deltagerne kan lave opslag og læse indlæg.

Ingen i gruppen var "super bruger" på FB, og 2 af medlemmer skulle først have oprette en profil på FB inden de var klar til at deltage.

Hvad bruger vi gruppen på FB til?

Det er snart lettere at fortælle hvad vi ikke bruger gruppen til. Vi udveksler ikke bage- og madopskrifter, eller skriver om vores udemærkede børn og ægtefæller.

I de snart 10 måneder vi har været på FB, har emnerne blandt andet været:

- *deling af ting som virker – Succes historier fra daglig dagen ☺*
- *diare` problematikker ved smågrisene,*
- *diskussion om hvilken fravænnings dag er den bedste,*
- *hvordan man bedst tackler kreditforeningen når bidragsatsen bliver hævet uden varsel,*
- *diverse problematikker omkring medarbejder, ansættelser, advarsels breve og afskedigelser,*
- *priser på dyrlæge regninger og udbytte af den rådgivning som medlemmerne modtager,*
- *lejeloven – mange af medlemmer har gennem årene ved opkøb af ejendomme også fået en del udlejeboliger*
- *forberedelse til og erfaring med KO besøg*
- *deling af faglige artikler fra diverse medier*
- *forhandlings taktik og køb af foder,*
- *deling af video klip fra daglig dagen*

- *diskussion af forsikringssselskaber*
- *forslag til dagsordenen ved det næste fysiske møde*

Før gruppen etablerede det lukkede rum på FB, havde vi stort set ingen kontakt mellem de fysiske møder.

Med den nye teknologi hvor alle har en iPhone på sig 24 – 7, lever erfa-gruppen fuldt op til sit navn.

Nu udveksler vi erfaringer og deler faglig viden hele tiden.

Citat:

“Før gruppen etablerede det lukkede rum på Facebook, havde vi stort set ingen kontakt mellem de fysiske møder. Med den nye teknologi, hvor alle har en iPhone på sig 24 – 7, lever Erfa-gruppen fuldt op til sit navn. Nu udveksler vi erfaringer og deler faglig viden hele tiden, og prisen for rådgivning på Facebook mellem gruppens medlemmer, er ret attraktiv, når man tænker på hvad det koster med et ekstra dyrlægebesøg eller besøg af en svinebrugs- og økonomikonsulent, som i vid udstrækning lever af at formidle faglig viden mellem besætninger og bedrifter. Det samme gør vi nu i gruppen på Facebook, og der er bred enighed om, at vores udbytte er steget markant.”

Har ovenstående vagt din interesse, kan du kontakte Danske Svineproducenter, eller undertegnede på tlf. 40 26 75 53, eller på ktp@platz-gesten.dk

Kirsten Top Platz

Koordinator

Fakta:

Økonomi Erfa-gruppen blev etableret i 2006, og medlemmerne er kvinder som har svineproduktion som deres hoved beskæftigelse, eller som er gift med en svineproducent.

Deltagerene har fra 380 – 1.700 årssøer og er mellem 41 – 55 år.

Gruppen mødes fysisk 3-4 gange om året, og er geografisk spredt over hele landet.

Der er kun 2 regler for at deltage i gruppen:

- 1. Absolut tavshedspligt.*
- 2. Prioritering af de fysiske møder, og hvor datoer fastlægges ca. 1 år frem.*

Udtagelser fra deltagerne:

Hvorfor deltager du ofte / jævnligt / sjældent i debatten?

Dorthe:

Før vi oprettede FB gruppen, havde vi primært kun kontakt til hinanden når vi mødtes – nu får jeg meget mere ud af feedback når vi er/kan være i kontakt dagligt 😊

Helle M.:

Jeg bruger det ofte, opstår der problemer i vores bedrift, eller har jeg brug for jeres mening og erfaring om forskellige emner er det en hurtig måde at få respons på.

Helle A.:

Jeg er ikke den der deltager mest i debatten på Facebook, men læser altid når der bliver noget slået op. Jeg er ikke på nettet hver dag, og det bevirker at der ofte er en lang liste jeg skal have gået igennem vedr. Landbruget, inden jeg læser de gode indslag der er fra mine Facebook veninder/ kollegaer. jeg syntes det er en god måde, som jeg skal lære at bruge noget mere. Dette er mit efterårs projekt, at omstrukturere min hverdag så jeg får mere tid på kontoret.

Katrine:

Pernille:

Jeg ved altid at der kommer hurtig svar fra en eller flere i gruppen! Det er lidt som en livline mod pludselig opståede problemer, spørgsmål eller frustration.

Anette:

Deltager ofte fordi det giver hurtigt svar på problemstillingen, dejligt at spille ting op af mennesker man kender og har tillid til.

Kirsten L.:

Jeg deltager jævnligt i debatten, da jeg synes det er interessant at hører de andres mening om de forskellige ting som rør sig i gruppen, men også for at få hjælp af de øvrige, hvis der er noget man lige mangler en sparing på. Når man sidder med økonomi i et mindre landbrug som vores, er det super dejligt at have nogle at diskuterer tingene med og som man får et hurtigt svar fra.

Hvad er godt / skidt ved Facebook i forhold til fx mailkorrespondance mellem møderne?

Dorthe:

Jeg er alligevel så nysgerrig at jeg hver dag – ofte flere gange – er på Facebook modsat mails som måske ikke bliver tjekket så tit (ikke aften og weekend). Derved er jeg altid opdateret om hvad der foregår.

Helle M.:

Jeg synes vi er mere opdateret vedr. hinanden. Det gør ind i mellem at vi har mulighed for at få emner uddybet yderligere på vores møder. Ex MRSA

Helle A.:

Jeg kan ikke se noget dårligt ved vores Facebook gruppe, og det gode ved den er vel at vi hurtig får forbindelse med hinanden, og det er lidt mere personligt når vi kan se et billede af personerne. (jeg skal nok få et af mig på også)

Katrine:

Pernille:

Anette:

Det er hurtigt og let at tjekke gruppen på FB, let overskueligt for alle og man finder altid en som kan komme med gode råd til situationen.

Kirsten L.:

Det god ved Facebook er hurtigheden, hvilket også nogle gange kan være svagheden, da man nogle gange kan glemme, at tænke inden man skriver og det skrevne ord virker mange gange mere bastand end det talte ord, hvor me-mik og stemmeleje kan afbøde på hårdheden. Men helt klart det man hurtigt kan hører hvad andre mener om tingene er en stor fordel, så man kan komme videre.

Hvad er jeres formål med brug af det sociale medie i relation til jeres faglige formål?

- Forklar hvordan I sikrer målet og opnåelsen af formål – altså at I forfølger det vi kan kalde strategien for gruppen.

Gruppen ønske / strategi var at holde en tættere kontakt og have en dialog mellem møderne. Dette er til fulde indfriet. Jeg har ikke talt op hvor meget aktivitet der er hver uge / måned.

I et erhverv med fuld konkurrence, er det helt nødvendigt at være opdateret på ny viden indenfor faget, og få denne viden implementeret i bedriften snarest muligt.

Kreditgiverne ved og har fokus på produktionsresultaterne generelt i branchen, og fastsætter Performance målene et sted mellem den bedste 1/3 og 1/4 del. Disse Performance mål påvirker den enkelte bedrifts rating og dermed prisfastsættelse. Med andre ord, jo højere rating en bedrift har, jo lavere er priserne på kapital, og som derigennem forbedre bedriftens konkurrence evne. Her har FB gruppen også værdi, fordi kommunikationen er meget hurtigt. Hvis et medlem har ny viden i dag, har alle gruppens medlemmer samme viden inden aften.